

# ENTRENAMIENTO EN LIDERAZGO, FACILITACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

## TRABAJO DE PROCESOS, SISTÉMICA Y OTRAS METODOLOGÍAS

**01.** Módulo 1:  
26, 27 y 28 Enero

**02.** Módulo 2:  
23, 24 y 25 Febrero

**03.** Módulo 3:  
12, 13 y 14 Abril

**04.** Módulo 4:  
10, 11 y 12 Mayo

**05.** Módulo 5: Residencial con  
Ana Rhodes 6, 7, 8 y 9 Septiembre

Clase de Refuerzo 1: 9 y 10 Marzo  
Clase de Refuerzo 2: 27 y 28 Abril  
Clase de Refuerzo 3: 1 y 2 Junio

Imparten: Facilitadoras Avanzadas del Centro (4 Módulos/3 Refuerzos)

Centro de  
Transformación  
del Conflicto  
Humano

CTCH Donosti

Directora: Ana Rhodes

## EL CONFLICTO COMO PRESIÓN EVOLUTIVA

Transforma tu visión personal y profesional con nuestro Entrenamiento en Liderazgo y Facilitación de 3 años!

Una formación a nivel interpersonal, grupal, sociopolítico y organizacional.



## ANA RHODES CASTRO

### Directora CTCH



Diplomada en Psicología Orientada a Procesos, Consultora, Formadora y Coach. Directora del CTCH.

Trabaja a nivel internacional con ONGs, sistemas comunitarios socioculturales y grupos empresariales en diversas áreas: liderazgo y facilitación de equipos y grupos (de hasta 400 personas), transformación de conflictos, estados alterados (con potencial de violencia), manejo y gestión de rango y poder en grupos. Ha desempeñado las funciones de Directora de Recursos Humanos y Directora General en la ONG Fundación Findhorn (Escocia). Especializada en evolución de sistemas y desarrollo personal, comunicación verbal y no verbal y el arte de las microseñales. Cofundadora de la escuela de Arte del proceso de Italia. Es bilingüe: español e inglés.

## Trabajo de Procesos

### Processwork

La metodología principal es la Psicología Orientada a Procesos (Trabajo de Procesos o Process Work), una práctica holística y multidimensional, creada por Arnold Mindell (físico y psicólogo). Su marco teórico incluye diversos tipos de disciplinas como la Psicología transpersonal y Sistémica de Jung, la Física cuántica, el chamanismo, las filosofías orientales, la alquimia, etc.

Descubre qué puedes conseguir

- Desarrollar una mayor conciencia de ti, de tus relaciones y de tu entorno.
- Convertirte en una persona Facilitadora experta y transformar conflictos constructivamente.
- Trabajar de manera efectiva con la diversidad y la Democracia Profunda para lograr cambios significativos.
- Liderar desde la presencia auténtica y la congruencia.
- Integrar tu identidad y potenciar tu liderazgo interno.



## Equipo CTCH

### Donostia

### Contacta

Coordinadora del Entrenamiento:  
Alicia Comenge Segard

FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN

<https://forms.gle/JS1mm7G1TtczCyz97>



Jon Mendiola (Sólo Whatsapp o  
Telegram: +34 655 71 59 39)

[donosti@transformaciondelconflicto.es](mailto:donosti@transformaciondelconflicto.es)



CENTRO DE  
**TRANSFORMACIÓN**  
DEL CONFLICTO HUMANO

## Entrenamiento CTCH

En un mundo en constante cambio y complejidad, la conciencia y las meta habilidades para gestionar relaciones, conflictos y emociones se vuelven esenciales. Nuestro Entrenamiento te ofrece las herramientas necesarias para prosperar en este entorno diverso y desafiante.

Únete a la Comunidad CTCH para conocer técnicas a través de un enfoque práctico y experiencial basado en Process Work (Trabajo de Procesos) y otros métodos. Exploraremos temas como la diversidad, el conflicto como fuerza evolutiva, las dinámicas de rango, poder y privilegio, las habilidades de facilitación y comunicación, y el desarrollo personal/profesional de tus habilidades de Facilitación.

¡Prepárate para transformarte a ti y a nuestro mundo!



CENTRO DE  
**TRANSFORMACIÓN**  
DEL CONFLICTO HUMANO

[www.transformaciondeconflicto.es](http://www.transformaciondeconflicto.es)

En esta formación, explorarás:

- **Diversidad e Inclusión:** Aprenderás a celebrar y abrazar la diversidad, tanto en ti como en tus relaciones, utilizando lo que llamamos "Democracia Profunda y Worldwork (Trabajo Mundial)".
- **El Conflicto como Oportunidad:** Descubrirás cómo el conflicto es una fuerza evolutiva que trae consigo información esencial para el crecimiento y la comprensión personal, así como para la transformación personal, relacional y grupal.
- **La Importancia del Rol Facilitador:** Te convertirás en canal del cambio positivo, colaborando con tu presencia congruente en los conflictos, en lugar de resistirlos.
- **Comunicación Efectiva:** Desarrollarás habilidades de comunicación verbal y no verbal, y aprenderás a dominar diferentes canales de comunicación para enriquecer tus interacciones.
- **Desarrollo Personal:** Liderarás con presencia y profundizarás en la relación entre los síntomas físicos y los desafíos sociales.

En el Centro de Transformación del Conflicto Humano (CTCH), dirigido por Ana Rhodes, vemos el conflicto y el amor como fuerzas evolutivas que nos guían a una comprensión más profunda y a la creación de una cultura multidimensional sostenible y enriquecedora.

Nuestro Entrenamiento en Liderazgo y Facilitación te empoderará y también te proporcionará un profundo entendimiento de las dinámicas humanas y las interacciones grupales. Con raíces en la Psicología Orientada a Procesos o Trabajo de Procesos (Process Work), esta metodología holística y multidimensional te brindará las herramientas necesarias para abordar conflictos desde una amplia perspectiva. Esta formación te proporcionará las habilidades y la comprensión necesarias para destacar en tu campo y contribuir al cambio social sostenible.

El CTCH es el camino hacia una relación más consciente, auténtica y plena con otros/as y con el mundo que compartimos.

“La vida es un balance  
entre sostener y dejar ir”  
Rumi